

3<sup>a</sup>s Jornadas sobre el Postgrado en Iberoamérica  
El futuro del empleo

Experiencias exitosas en el entorno  
iberoamericano

**Cambio tecnológico y mercado de trabajo**

Prof. Dr. Leandro Pereira Morais  
UNESP - FCL - ARARAQUARA  
lpmorais@gmail.com

22 al 25 de enero de 2019 - Sevilla, España

# Estructura

- ▶ 1. Contexto general: avances tecnológicos y retos socioeconómicos;
- ▶ 2. Desafíos y oportunidades;
- ▶ 3. Prospección y perspectivas;
- ▶ 4. Temas para reflexiones y nuevos estudios: Agenda y AUIP *Task Force*;

# 1. Contexto general: avances tecnológicos y retos socioeconómicos

## ► Cambios tecnológicos: inteligencia artificial, automatización y robotización

- 4ª RI - Industria 4.0: operación en tiempo real; descentralización; modularidad; virtualización

- “Internet de las cosas” y de los “servicios”: Internet “ubicua y diseminada”; interconexión industrial, sectorial, mercados, consumo; Redes - “cambio del mundo” - Castells (2003), disrupción

- Big Data: “3Vs” - Volumen, Velocidad, Variedad; “dataísmo”; “Capitalismo de los datos”

> Nueva forma de vivir y relacionar: Producción y Consumo; Papel del Gobierno; Trabajo (cantidad; calidad; remuneración; RT)

# 1. Contexto general: avances tecnológicos y retos socioeconómicos

## ▶ Aumento de las desigualdades:

· AL: 1%+ = 40% Y ; 50%- = 3,5% Y

· Mundo: 0,7%+ = 41% Y ; 70%- = 3% Y (Y 40 personas = Y de 3,7 bi personas)

(WIR, 2018)

▶ Jóvenes: generación “nini” - preocupación global (oportunidades, perspectivas, calificación, trabajo, dirección - trabajarán en áreas que todavía no saben);

▶ Cambios demográficos y cuestiones presupuestarias y fiscales;

▶ Destrucción de empleos, queda de los sueldos y de la protección social;

¿ Es posible poner la nueva era tecnológica en función de las necesidades socioeconómicas?



## 2. Desafíos y oportunidades

- ▶ Mc Kinsey (2017) - “Technology, Jobs and the future of work” - 2020-2030: USA (destrucción de 25% de los puestos de trabajo corrientes); 15-20% de la FT global tendrán que cambiar del área; 1 de cada 2 empleo será asumido por maquina
- ▶ “The Future of Jobs Report (2018) - Davos (WEF, 2019): 130 millones de puestos de trabajo surgirán hasta 2022
- ▶ Jobs Gartner Research (2018): 2,5 millones de empleo hasta 2020
- ▶ Informe de Desarrollo Global - Banco Mundial (2018) - “La naturaleza mutable del trabajo”: prioridades - educación, salud y protección social + contexto digital como instrumento para reducir la evasión fiscal y mejorar los servicios

¿Qué tipos? ¿Lo que hacer? ¿Dónde? ¿Cómo?



# 3. Prospección y perspectivas

## ► Macro tendencias globales:

- Aumento de la demanda por alimentos;
- Aumento de la demanda por energía (renovable);
- Aumento de actividades de entretenimiento y turismo;
- Cambios en los paradigmas de producción y consumo;
- Urbanización y “*Smart cities*”;
- Necesidad de mejora de la IE;
- Envejecimiento de la población;
- Aumento de las tensiones geopolíticas globales;



# 3. Prospección y perspectivas

- ▶ **Glassdoor Economic Research (2018)**: 800 mil empresas en 190 países - 5 tendencias (economía de “plataforma”; envejecimiento de la población; actividades logísticas; inclusión de “minorías”; crisis mundial)
- ▶ **SENAI (2018)**: Brasil - 10 años: analista de Internet de las cosas, especialista de Big Data y ciberseguridad y defensa digital (datos, analice, decisiones) en los sectores auto, P& G, alimentos, herramientas, textil, CC)
- ▶ **Áreas prospectivas:**
  - Agrícola;
  - Turismo y sostenibilidad;
  - Economía Creativa;
  - Industria (diversos sectores -producción, logística);
  - Urbanización (transporte, seguridad, habitación, seguridad, servicios sociales);
  - Servicios para mayores (básicos + cosméticos, telemedicina, monitoreo por sensores etc);
  - Sistemas de identificación, seguridad de fronteras, big data para control de flujos migratorios etc

> **“Nueva era” demanda nuevas IEs**

# 3. Prospección y perspectivas

## ▶ OIT

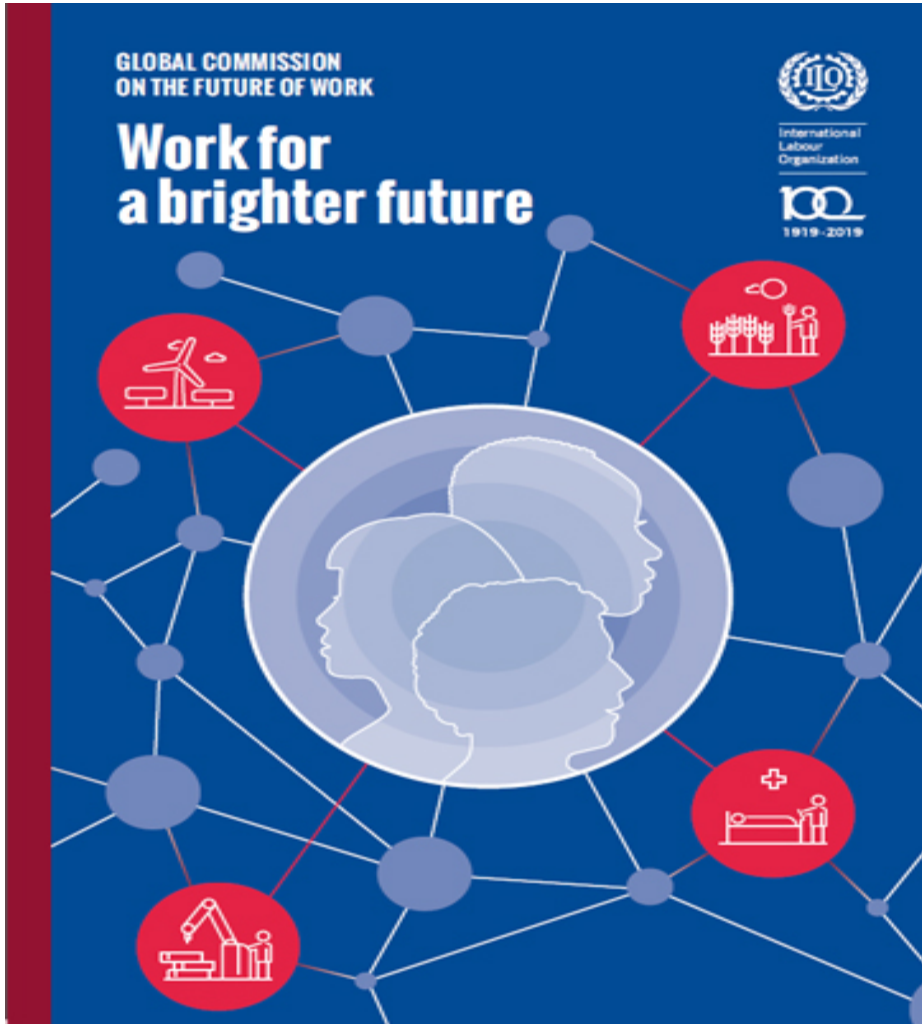
### · “El futuro del trabajo que queremos: un diálogo global” (2017-8):

*“el futuro del trabajo es una cuestión extremadamente compleja y fundamental para las circunstancias en las que vivimos (...) “una oportunidad para reflexionar profundamente sobre las exigencias de nuestras circunstancias actuales, a saber, la situación económica y política actual y las tensiones sociales que la caracterizan, con miras a trazar una ruta hacia el futuro” (...) “el futuro del trabajo debe inspirarse en los principios de humanidad, justicia social y paz” (...) “Debemos elaborar una perspectiva genuinamente mundial sobre el futuro del trabajo” (Guy Rider)*

Sesión especial centrada en cómo forjar un futuro del trabajo para los jóvenes y, en particular, en la transición de la escuela al trabajo;

Sesiones: Trabajo y sociedad; Naturaleza del empleo; Organización del trabajo y la producción; Gobernanza del trabajo

### 3. Prospección y perspectivas



Importante rol de los postgrados: Instrumento de colaboración entre instituciones e inter sectorialidad (Mar Marcos)

*“Technological advances will create new jobs, but those who lose their jobs in this transition may be the least equipped to seize the new opportunities”*  
(ILO, 2019)

¿Como transformar nuestras reflexiones en resultados y en frutos concretos?



# 4. Temas para reflexiones y nuevos estudios: Agenda y AUIP *Task Force*

- ▶ ¿Cómo evolucionará el significado de «trabajo» y «ocio» con los cambios tecnológicos?
- ▶ ¿Trabajo: para que y para quien?
- ▶ ¿Cómo afectarán la tecnología y otros factores al tiempo de trabajo?
- ▶ ¿Cuál es la función social del trabajo?
- ▶ ¿De qué manera afecta la naturaleza cambiante del trabajo a la coherencia de nuestras sociedades?
- ▶ ¿De qué manera se diversifica y cómo se lleva a cabo el trabajo en distintos contextos y qué consecuencias y efectos potenciales tiene en nuestra sociedad?
- ▶ Nuevas relaciones de trabajo: aspectos positivos y negativos
- ▶ Financiación presupuestaria de la protección social
- ▶ ¿Futuro (o fin) del empleo y-o futuro del trabajo?

